



INFORME DE AVANCES AL SEGUNDO TRIMESTRE 2026

Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura

Tabla de contenido

Personal de la Corporación. Cargo, perfil y Remuneración mensual bruta CLP \$..... 3

Listados profesionales y técnicos traspasados de contrato a honorarios 2024 a contratación CT 2025 7

Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo (detallando perfiles y resultados)

• 8

1.- Investigador postdoctorante Línea Mejoramiento Genético 8

2.- Investigador postdoctorante Línea Genómica Funcional 9

3.- Encargado Programa de Mejoramiento de la gestión del riego 11

4.- Técnicos de apoyo al programa Mejoramiento de la gestión del riego 12

Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la Corporación al cuarto trimestre 2025 (en miles de pesos) 13

Presupuesto Ejecutado de acuerdo con el Plan de Trabajo CEAF 2025- 2026. 14

Indicadores de Gestión de la Corporación que dan cuenta del avance de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional 15

Personal de la Corporación. Cargo, perfil y
Remuneración mensual bruta CLP \$.

NOMBRE	CARGO	PROFESIÓN	REMUNERACIÓN
Claudia Díaz Morales	Directora Ejecutiva	Administradora Pública, Magíster en Dirección y Gestión Pública.	3.998.549
Mauricio Ortiz	Subdirector I + D	Ing. Agrónomo, Doctor en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.	3.996.549
Nelson Ramírez	Subdirector de Vinculación	Asistente Social	3.166.873
Carlos Garay	Subdirector de Gestión Corporativa	Administrador Público e Ingeniero en Administración de Empresas.	3.166.873
Víctor Lazo	Asesor Financiero y Contable	Contador Auditor, Magister en administración y Dirección Empresarial.	1.911.044
Cristian Pávez	Asesor Jurídico	Abogado	2.020.246
Pablo Cornejo Rivas	Investigador	Ing. Agrónomo, Dr. En Biología agraria y Acuicultura.	2.664.366
Mónica Flores Ramírez	Investigadora	Bioingeniera, Dra. En nutrición y alimentos.	2.074.848
Ismael Opazo Palma	Investigador	Ing. Agrónomo, Magíster en Fruticultura, Doctor en Ciencias Agropecuarias y Veterinarias.	2.971.793
Rubén Almada	Investigador	Genetista, Doctor en Ciencias Mención Ingeniería genética vegetal.	2.971.793
Verónica Guajardo Fernández	Investigador	Bioquímica, Dra. En ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.	2.971.793
Paula Pimentel	Investigador	Ing. Agrónoma, Doctora en Ciencias, mención Ingeniería Genética Vegetal.	2.971.793

Ariel Salvatierra	Investigador	Tecnólogo Médico, Dr. En Ciencias, mención Ingeniería Genética Vegetal.	2.971.793
Guillermo Toro Aburto	Investigador	Ing. Agrónomo, Doctor en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.	2.664.366

Miryam Valenzuela Ormeño	Investigador	Ing. Agrónoma, Dra. En Biotecnología.	2.971.793
María Francisca Parada	Investigador	Biotechnóloga	2.243.876
Nadia Cáceres Morales	Profesional	Bioquímica.	1.434.659
Ixia Lienqueo Pino	Profesional	Ingeniera en Biotecnología Vegetal.	1.434.659
Patricio Mateluna Valdivia	Profesional	Ingeniero en Bioinformática.	1.419.633
María Paz Menares Monje	Profesional	Ingeniera en Biotecnología.	1.434.659
Paulina Zúñiga Castro	Profesional	Ingeniera en Administración de Empresas	1.567.448
Tiare Inostroza Moraga	Profesional	Ingeniera en Biotecnología.	1.310.430
Chris Bustamante	Profesional	Ing. Agrónoma.	1.881.000
Gonzalo Contreras Calderón	Profesional	Ingeniero en Biotecnología.	1.310.430
Valentina Muñoz Quiroz	Profesional	Ing. Agrónoma. Magíster en Ciencias Agropecuarias.	1.801.841
Luis Villar Romo	Profesional	Ingeniero en Biotecnología Vegetal.	1.310.430
Álvaro Henríquez Meza	Profesional	Ing. Agrónomo, Magister en Ecología Aplicada.	1.801.841
María Fernanda Matamala	Profesional	Ing. Agrónoma, Magister en Ciencias Agronómicas.	1.801.841
Barbara Moreno Palma	Profesional	Ing. Agrónoma, Magíster en Ciencias Agropecuarias.	1.801.841

Zoe Moreno Maguida	Profesional	Ingeniera Agrónoma.	1.801.841
Valentina Puchi	Profesional	Ingeniera en Biotecnología Vegetal.	1.080.000

Vicente Vásquez	Profesional	Ingeniera en Biotecnología	1.310.430
Amanda Latorre	Profesional	Ing. Agrónomo	1.149.500
Christopher Danty	Profesional	Ing. Agrónomo	547.841
María José Arroyo	Profesional	Ingeniera en Biotecnología Vegetal.	1.310.430
Francisca Arroyo Marín	Profesional	Ingeniera en Biotecnología Vegetal.	1.310.430
Benjamín Battistoni	Profesional	Ing. Agrónomo, Doctor en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.	2.074.848
Christian Campos	Profesional	Ing. Agrónomo.	1.965.645
Jorge Pérez	Profesional	Ing. Genética Vegetal, Dr.	2.074.325
Constanza Jara Rojas	Profesional	Licenciada en Trabajo Social.	1.447.848
Marcia Bravo Lara	Técnico	Técnico agrícola	1.158.582
Jean Cobo Maturana	Técnico	Ingeniero Agrícola. -	1.070.185
Johana Palma Ávila	Técnico	Técnico en Enfermería, con Especialidad en Pediatría.	1.310.430
Juan Carlos Becerra González	Técnico	Técnico Agrícola	1.070.185
Patricia Tobar Quintanilla	Técnico	Administrativa	1.332.271
Kairon Pizarro Padilla	Técnico	Ingeniero agrícola	1.070.185
Esteban Valenzuela Cornejo	Técnico	Ingeniero Agrícola	1.158.582
Leonora Hidalgo	Técnico	Técnico Asistente Ejecutivo y de Gestión	1.200.000

Dagoberto Pereira	Operario	Operario de Campo	851.780
Franco Ramírez	Operario	Operario de Campo	851.780
Raúl Riquieros	Operario	Operario de Campo	851.780
Hipólito Soto	Operario	Guardía de Seguridad	851.780
Marta Suarez	Operario	Auxiliar de Servicios	851.780
Rossana Suarez	Operario	Auxiliar de Servicios	851.780
Isaías Veas	Operario	Operario de Campo	851.780

Listados profesionales y técnicos traspasados de contrato a honorarios 2024 a contratación Código del Trabajo 2025.

NOMBRE	CARGO	PROFESIÓN
María José Arroyo	Asistente de Investigación	Biotecnólogo
Johana Palma	Apoyo Técnico Gestión	TENS
Leonora Hidalgo	Apoyo Técnico Gestión	Téc. Turismo
Christian Pávez	Asesor Jurídico	Abogado Jurídico
Zoe Moreno	Encargada de Extensionismo	Ing. Agrónomo

Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo (detallando perfiles y resultados)

1.- Investigador postdoctorante Línea Mejoramiento Genético

Funciones:

- Contribuir a incrementar el conocimiento sobre metodologías avanzadas e innovadoras en el área de Genética y Genómica a través de investigación básica y aplicada como apoyo al mejoramiento genético de frutales de carozo (*Prunus* spp.) y otras especies vegetales de interés del Centro.
- Mantener una estrecha colaboración con otros investigadores que conforman el equipo científico de CEAF, compuesto por biólogos moleculares, fisiólogos, bioinformáticos, entre otros, así como con otros investigadores nacionales e internacionales.
- Realizar investigación original y publicar los resultados en revistas de corriente principal (WoS).
- Contribuir a la formación de capital humano (dirección de tesis de pre y postgrado, así como guiar a alumnos que realicen pasantías en el Laboratorio de Mejoramiento Genético).
- Realizar divulgación y extensión a través de charlas en seminarios y organización de talleres para alumnos de colegios, liceos agrícolas y productores.

Requisitos:

- Ser Bioquímico/a, Ingeniero/a en Biotecnología o carrera afín con grado de Doctor en Ciencias Vegetales o similar, obtenido en programas nacionales de doctorado acreditados o sus equivalentes extranjeros.
- Poseer la nacionalidad chilena o ser extranjero/a con residencia en Chile y encontrarse facultado para suscribir contrato a honorarios y emitir boletas del Servicio de Impuestos Internos chileno.
- Poseer conocimientos demostrables en biología molecular vegetal (extracción de material genético, PCR, qPCR, etc.).
- Es deseable, pero no excluyente, que el/la candidata/a posea experiencia en el uso de herramientas bioinformáticas para análisis de datos de RNA-seq, y/o secuenciación de genomas.
- Es deseable, pero no excluyente, experiencia en gestión de proyectos.
- Dominio avanzado de inglés escrito y nivel oral intermedio.
- Capacidad de gestión, orden, planificación y trabajo en equipo.
- Es deseable, pero no excluyente, poseer experiencia en actividades de divulgación científica a la sociedad.

Postulantes y Criterios de evaluación.

Evaluador 1

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayectoria	Vinculación con el medio	Experiencia proyectos investigación	en Pertinencia depara el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Benjamín Battistoni	5	5	4	5	5	4,8	5,0	4,9
Paloma Morales	3	4	4	5	3	3,8	2,89	3,34
Makarena Rojas	2	2	2	2	2	2	2,56	2,28

Evaluador 2

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayectoria	Vinculación con el medio	Experiencia proyectos investigación	en Pertinencia depara el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Benjamín Battistoni	5	5	4	4	5	4,6	4,88	4,74
Paloma Morales	5	3	2	3	4	3,4	3,88	3,64
Makarena Rojas	5	2	2	2	3	2,8	3,25	3,03

Evaluador 3

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayectoria	Vinculación con el medio	Experiencia proyectos investigación	en Pertinencia depara el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Benjamín Battistoni	5	5	5	4	5	4,8	4,89	4,84
Paloma Morales	4	4	4	4	4	4	4,39	4,19
Makarena Rojas	3	3	3	3	2	2,8	3,89	2,84

Evaluador 4

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayectoria	Vinculación con el medio	Experiencia proyectos investigación	en Pertinencia depara el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Benjamín Battistoni	5	5	4	5	5	4,8	4,78	4,79
Paloma Morales	4	4	4	3	3	3,6	2,94	3,27
Makarena Rojas	3	2	3	2	2	2,4	33,17	2,78

Evaluación Final

Postulante/ Criterios	Promedio final
Benjamín Battistoni	4,82
Paloma Morales	3,61
Makarena Rojas	2,73

De lo anterior se desprende que el seleccionado para ocupar el cargo es Benjamín Battistoni Hernández, Ing. Agrónomo Dr.

2.- Investigador postdoctorante Línea Genómica Funcional

Funciones:

El/la Investigador/a Postdoctoral seleccionado/a tendrá las siguientes responsabilidades:

- Contribuir a incrementar el conocimiento sobre metodologías avanzadas e innovadoras en el área de Genética y Genómica funcional a través de investigación básica y aplicada como apoyo al mejoramiento genético de frutales de carozo (*Prunus* spp.) y otras especies vegetales de interés del Centro.
- Mantener una estrecha colaboración con otros investigadores que conforman el equipo científico de CEAf, compuesto por biólogos moleculares, fisiólogos, bioinformáticos, entre otros, así como con otros investigadores nacionales e internacionales.

- Realizar investigación original y publicar los resultados en revistas de corriente principal (WoS).
- Contribuir a la formación de capital humano (tesis de pre y postgrado, así como guiar a alumnos que realicen pasantías en el Laboratorio de Genómica Funcional).
- Realizar divulgación y extensión a través de charlas en seminarios y organización de talleres para alumnos de colegios, liceos agrícolas y productores.

Requisitos:

- Ser Ingeniero/a Agrónomo o carrera afín con grado de Doctor en Ciencias Vegetales o similar, obtenido en programas nacionales de doctorado acreditados o sus equivalentes extranjeros.
- Poseer la nacionalidad chilena o ser extranjero/a con residencia en Chile y encontrarse facultado para suscribir contrato a honorarios y emitir boletas del Servicio de Impuestos Internos chileno.
- Poseer conocimientos demostrables en biología molecular vegetal (extracción de material genético, PCR, qPCR, etc.), cultivo in vitro, transformación genética de plantas, transgénesis y/o edición génica.
- Al menos 8 publicaciones en revista de corriente principal (WoS) en los últimos 5 años.
- Es deseable experiencia en gestión de proyectos y de investigador postdoc.
- Dominio avanzado de inglés escrito y nivel oral intermedio.
- Capacidad de gestión, orden, planificación y trabajo en equipo.
- Es deseable, pero no excluyente, poseer experiencia en actividades de divulgación científica a la sociedad.

Evaluador 1

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayectoria	Vinculación con el medio	Experiencia proyectos investigación	en Pertinencia de para el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Jorge Pérez	5	5	5	5	5	5,0	5,0	5,0
Sayonara Plata	2	1	2	1	2	1,6	-	1,6

Evaluador 2

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayectoria	Vinculación con el medio	Experiencia proyectos investigación	en Pertinencia de para el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Jorge Pérez	5	5	4	5	5	4,8	4,88	4,84
Sayonara Plata	2	1	2	1	2	1,6	-	1,6

Evaluación Final

Postulante/ Criterios	Promedio final
Jorge Pérez	4,92
Sayonara Plata	1,60

De lo anterior se desprende que el seleccionado para ocupar el cargo es Jorge Pérez Díaz, Ing. Agrónomo Dr.

3.- Encargado Programa de Mejoramiento de la gestión del riego

Funciones:

- Dirigir al equipo técnico profesional de riego, orientada al cumplimiento de metas anuales del programa.
- Coordinar todas las actividades en terreno relacionadas con la asesoría en la implementación de mejoras en la operación de los sistemas de riego de los agricultores de la región.
- Capacitar a asesores y profesionales del ecosistema regional en seguimiento de mejoras en gestión de riego relacionados al cambio climático y uso eficiente del agua.
- Coordinar las distintas iniciativas asociadas a los productos esperados del programa de acuerdo a las instrucciones de la Subdirección de Vinculación y Extensionismo.
- Explorar necesidades y oportunidades de apoyo al desarrollo capacidades de resiliencia, adaptabilidad y mitigación del cambio climático en las distintas comunidades que forman parte de la región de O'Higgins.

Requisitos:

- Ser Ingeniero/a Agrónomo, Ingeniero Ambiental o carrera a fin. Deseable postítulos o postgrados en algunos de los siguientes temas: sustentabilidad, cambio climático, negocios o administración

Evaluador 1

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayecto ria	Vinculación con el medio	Experiencia en tema hídrico	Pertinencia para el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Pablo Gómez Torres	5,0	4,5	3,5	4,5	4,5	4,4	4,6	4,5
María Fernanda Carrasco	5,0	4,5	4,5	4,0	5,0	4,6	4,5	4,6
Christian Campos	5,0	5,0	5,0	4,5	5,0	5,0	5,0	4,9

Evaluador 2

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayecto ria	Vinculación con el medio	Experiencia en tema hídrico	Pertinencia para el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Pablo Gómez Torres	5,0	4,5	3,5	4,5	4,5	4,4	4,6	4,5
María Fernanda Carrasco	5,0	4,5	4,5	4,0	5,0	4,6	4,5	4,6
Christian Campos	5,0	5,0	5,0	4,5	5,0	5,0	5,0	4,9

Evaluación Final

Postulante	Promedio final
Christian Campos	4,9

María Fernanda Carrasco	4,6
Pablo Gómez Torres	4,5

- De lo anterior se desprende que el seleccionado para ocupar el cargo es Christian Campos Ing. Agrónomo.

4.- Técnicos de apoyo al programa Mejoramiento de la gestión del riego

Funciones:

- Diagnosticar la eficiencia de sistemas de riego a nivel de agricultores.
- Diseñar programas de mejoras en la eficiencia de sistemas de riego.
- Desarrollar actividades de difusión y formación a usuarios en el uso eficiente del agua.
- Asesorar a pequeños agricultores en el territorio de la región de O'Higgins en el manejo eficiente del agua.
- Diseñar, mantener y reparar los sistemas de riego experimentales y demostrativos de CEAF.
- Levantar, sistematizar y almacenar información recopilada en terreno.

Requisitos

- Contar con formación académica Técnico Agrícola con experiencia o especialización en riego o similar.
- Experiencia Laboral demostrable en sistemas de riego.

Postulantes y Criterios de evaluación

Evaluador 1

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayecto ria	Vinculación con el medio	Experiencia en tema hídrico	Pertinencia para el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Augusto Cortés Saez	4,0	4,5	3,5	4,5	4,5	4,0	4,6	4,2
Franchesco Saaverda Castro	4,0	4,5	3,0	4,0	4,5	4,6	4,5	4,2
Paul Farias Becerra	5,0	5,0	5,0	4,5	5,0	5,0	5,0	4,9
Juan Carlos Becerra González	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0

Evaluador 2

Postulante/ Criterios	Formación académica	Trayecto ria	Vinculación con el medio	Experiencia en tema hídrico	Pertinencia para el cargo	Promedio	Entrevista	NOTA FINAL
Augusto Cortés Saez	4,0	4,5	3,5	4,5	4,5	4,0	4,6	4,2
Franchesco Saaverda Castro	4,0	4,5	3,0	4,0	4,5	4,6	4,5	4,2

Paul Farias Becerra	5,0	5,0	5,0	4,5	5,0	5,0	5,0	4,9
Juan Carlos Becerra González	5,0	5,0	5,0	4,9	5,0	5,0	5,0	5,0

Evaluación Final

Postulante	Promedio final
Augusto Cortés Saez	4,2
Franchesco Saaverda Castro	4,2
Paul Farias Becerra	4,9
Juan Carlos Becerra González	5,0

- De lo anterior se desprende que el seleccionado para ocupar el cargo es Christian Campos Ing. Agrónomo.

Recursos transferidos por el Gobierno Regional y ejecutados por la Corporación al segundo trimestre 2026 (en miles de pesos).

Con fecha 26 de marzo de 2025 se recibió la primera cuota de la iniciativa “**PLAN DE TRABAJO CEAF 2025-2026**”, según convenio con el Gobierno Regional de O’Higgins, con resolución afecta a la Contraloría General de la Republica de fecha 08 de enero de 2025. El total transferido al 30 de junio 2026, asciende a la suma de **\$ 1.920.017.064.- (Mil novecientos veinte millones diecisiete mil sesenta y cuatro pesos.)-**

Presupuesto Ejecutado de acuerdo al Plan de Trabajo CEAf 2025- 2026.

Presupuesto transferido y ejecutado al 30.06.2026

ITEM	TOTAL TRANSFERIDO AL 30.06.2026	MONTO EJECUTADO AL 30.06.2026	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2026 EN RELACIÓN A MONTOS TRANSFERIDOS AL 30.06.2026
PERSONAL	\$ 1.920.017.064	\$ 1.334.464.407	69,50%
OPERACIÓN		\$ 580.081.872	30,21%
TOTAL	\$ 1.920.017.064	\$ 1.914.546.279	99,72%

Desglose mensual de la ejecución al 30 de junio de 2026

2025

ITEM	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sept-25	oct-25	nov-25	dic-25	TOTALES
PERSONAL	\$ 41.976.414	\$ 57.483.102	\$ 63.121.067	\$ 49.133.688	\$ -	\$ 156.699.717	\$ 44.887.575	\$ 118.145.398	\$ -	\$ 158.338.904	\$ 73.627.253	\$ 77.174.698	\$ 840.587.816
OPERACIÓN	\$ 1.264.883	\$ 10.992.148	\$ 52.252.990	\$ 19.862.428	\$ -	\$ 81.982.821	\$ 14.905.254	\$ 41.956.283	\$ 43.043.063	\$ 56.425.741	\$ 28.704.334	\$ 28.742.036	\$ 380.131.981
TOTAL	\$ 43.241.297	\$ 68.475.250	\$ 115.374.057	\$ 68.996.116	\$ -	\$ 238.682.538	\$ 59.792.829	\$ 160.101.681	\$ 43.043.063	\$ 214.764.645	\$ 102.331.587	\$ 105.916.734	\$1.220.719.797

2026

ITEM	ene-26	feb-26	mar-26	abr-26	may-26	jun-26	TOTALES
PERSONAL	\$ 93.643.551	\$ 79.097.551	\$ 83.369.152	\$ 78.110.194	\$ 80.896.549	\$ 78.759.594	\$ 493.876.591
OPERACIÓN	\$ 31.606.734	\$ 26.786.969	\$ 17.472.744	\$ 69.650.377	\$ 19.329.784	\$ 35.103.283	\$ 199.949.891
TOTAL	\$ 125.250.285	\$ 105.884.520	\$ 100.841.896	\$ 147.760.571	\$ 100.226.333	\$ 113.862.877	\$ 693.826.482

Indicadores de Gestión de la Corporación que dan cuenta del avance de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.



OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACTIVIDAD/ES PLANIFICADA/AS	VERIFICADOR	AVANCES
1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Implementar unidad de Manejo Integrado de Plagas (MIP) en CEAF.	Se establecerán las condiciones para el trabajo en MIP en CEAF (laboratorio y ensayos controlados). Se implementarán ensayos con agricultores y se postularán iniciativas de I+D+i a fuentes concursables.	Se implementó un laboratorio para el trabajo con MIP en la línea de Fitosanidad
			Se han realizado 12 actividades con agricultores del MIP.
			Adjudicación de proyecto de investigación en el Concurso Fondecyt Regular 2026.
			Vinculación con empresas de bioinsumos, viveros y semilleras.
1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Recolectar microorganismos benéficos de suelo para conformar y mantener un banco en CEAF.	Para disponer de un número amplio de microorganismos (MO) del suelo se realizarán colectas en suelos de la región y del país en diversos medioambientes. También se obtendrán de bancos de otros investigadores. Los MO se identificarán mediante herramientas moleculares.	Implementación de mesa de trabajo con agricultores de Prodesal Palmilla para evaluar opciones de control de Fusarium en melón.
			Se ha ampliado la colección de microorganismos de suelo, con más de 120 aislados.
			El Dr. Pablo Cornejo ha aportado MO desde otras colecciones.

1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Evaluar el efecto de los microorganismos en el crecimiento de raíces.	Se realizarán ensayos en CEAF en condiciones controladas para evaluar los efectos de las capacidades promotoras de crecimiento de los microorganismos sobre el crecimiento de las raíces.	Implementación de ensayo en plantas de Lagenaria con una comunidad sintética de microorganismos durante los meses de enero junio.
		Se determinará la presencia de antioxidantes en MO y raíces sometidas a diferentes condiciones de crecimiento.	Ensayo implementado con plantas de cerezo. Resultados en evaluación.
		Evaluación de relación microorganismos-raíz en sistemas conservacionistas (agroecológico, sintrópico, otros). Se caracterizará la dinámica y crecimiento de micorrizas en raíces. Además, se montarán a lo menos 2 ensayos de campo de agricultores.	Se estableció un ensayo en CAEF con plantas Prunus y Lagenaria inoculadas con micorrizas, levaduras y bacterias. Ensayo implementado en el predio de un productor de melones. Cumplido.
1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Establecer ensayos de evaluación de portainjertos para sandia tolerantes a estrés biótico y abiótico.	Se seleccionarán al menos 2 portainjertos tolerantes a estrés hídrico. También se seleccionarán portainjertos con diferente estrategia de adaptación al déficit hídrico.	Se implementó un ensayo de sandia sometida a estrés hídrico en campo de agricultor de la comuna de San Vicente de Tagua Tagua. Se evaluó la estrategia de tolerancia en cada portainjerto.

		Se establecerá al menos un ensayo de evaluación productiva con plantines injertados sobre los portainjertos de CEAF tolerantes a la sequía.	Ensayo implementado en la comuna de Palmilla. Cumplido.
1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Desarrollo de nuevas líneas de portainjertos para cucurbitáceas.	Inducción de variabilidad genética y selección de individuos mutantes provisorios para tolerancia a estrés abiótico.	Se establecieron en campo plantas provenientes de la F2 de semillas sometidas a irradiación y fueron autopolizadas. También se han seleccionado al menos 2 portainjertos para sandía tolerantes a estrés hídrico. Cumplido.
1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Desarrollo y validación de un sistema de "bajo costo" para la evaluación de la calidad de yemas florales de durazno y/o cerezo.	Desarrollar y validar un sistema conformado por una lupa para Smartphone y una aplicación (App) de acceso libre que facilite a pequeños productores de frutales realizar un análisis de la calidad de yemas florales de sus árboles (fertilidad de yemas, primordios sanos/dañados) y su registro como herramienta para la toma de decisiones de manejo de huerto (por ej. Tipo de poda).	Esta actividad se encuentra en etapa de validación. En desarrollo de APP.-
1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Continuar los trabajos para implementar manejo agronómico de leguminosas de grano en secano costero.	Complementar los trabajos de fechas de siembra con aspectos como control de malezas y mecanización.	Se establecerá un ensayo con inoculantes aislados de leguminosas. Cumplido.
		Implementar una estación demostrativa en comuna(s) del secano costero.	Se estableció un convenio con la I. Municipalidad de Navidad, como parte de las gestiones para su implementación. Cumplido.

1. Ejecutar programas científicos y tecnológicos de alto impacto para el territorio de la región de O'Higgins, con la participación activa del sector productivo local.	Implementación de técnicas de mitigación por Cambio Climático.	Implementar dos ensayos de campo para evaluar técnicas con manejo eficiente de agua, además de talleres teórico prácticos con apicultores de la región, rubro altamente sensible a las variaciones ambientales, particularmente a la sequía.	Se implementaron 2 ensayos de manejo eficiente de agua en frutales de interés para la región. Cumplido.
2. Implementar iniciativas de I+D+i destinadas a mejorar la competitividad y sostenibilidad de medianos y grandes productores agrícolas.	Identificación de necesidades de mediano y grandes agricultores de la región.	Realización de jornada diagnóstica, modalidad taller con al menos 50 agricultores de la región, para levantar sus necesidades de I+D+i en transferencia y acompañamiento por parte del CEAF.	Diagnóstico realizado entre septiembre y octubre 2025. Además se realizó una jornada de trabajo con la Asociación de Viveros para recoger necesidades. Cumplido.
2. Implementar iniciativas de I+D+i destinadas a mejorar la competitividad y sostenibilidad de medianos y grandes productores agrícolas.	Seminario y jornada técnica para medianos y grandes productores.	Realización de seminario anual para agricultores, en temáticas relacionadas con las necesidades y/o brechas detectadas en diagnóstico de I+D+i, además de un día de campo de transferencia en taller práctico.	Se realizó el mes de noviembre un seminario técnico anual para tratar los temas levantados en la jornada anual de levantamiento de necesidades y requerimientos I+D+i. Se coordina evento 2026.-
2. Implementar iniciativas de I+D+i destinadas a mejorar la competitividad y sostenibilidad de medianos y grandes productores agrícolas.	Implementación de ensayos de acuerdo a necesidades de medianos y grandes productores.	Implementación de ensayo anual que dé respuesta a necesidades detectadas.	Se ha planificado un ensayo en predios de agricultores para el 2026.

3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	35 o más actividades dirigidas a pequeños agricultores de la región.	Se realizarán 35 o más iniciativas de transferencia que involucren actividades como charlas, talleres, seminarios, conversatorios, visitas técnicas o similares, durante el periodo del proyecto con agricultores de nuestra región.	15 talleres realizador al 30.06.2026
3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Proyectos presentados a fuentes de financiamiento nacionales e internacionales, que permitan apalancar recursos al programa y beneficiar a pequeños agricultores.	Se presentarán 4 o más proyectos a fuentes de financiamiento nacionales y que permitan apalancar a lo menos 20 millones al programa y que beneficien a un mínimo de 50 pequeños agricultores.	Aún no hemos presentado durante el año 2026.
3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Suscribir convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas relacionadas con el agro.	Al menos 5 convenios nuevos de colaboración para el CEAF.	3 convenios firmados al 30.06.2026
		Iniciativas de transferencia que involucren actividades como charlas, talleres, seminarios, realizadas en conjunto con nuevas Instituciones en convenio, para más de 200 usuarios.	2 capacitaciones realizadas en conjunto con FOSIS al 30.06.2026.-

3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Actividades que potencien las competencias o mejoren los conocimientos de estudiantes de diversos liceos agrícolas, con especialidad y CFT de la Región.	Se realizarán 3 o más actividades destinadas a incrementar el conocimiento o las competencias de los alumnos de los liceos agrícolas y/o técnicos profesionales y 2 o más por CFT con carreras afines al agro.	3 actividades realizadas para Liceos y Escuelas Técnico Agrícola al 31.06.2026.
3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Talleres de Ciencia para liceos agrícolas y con especialidad agrícola de la región.	6 liceos de la región tienen acceso directo en sus establecimientos a talleres científicos, con foco en biotecnología vegetal y fitopatología, se estima al menos 200 alumnos beneficiados.	4 ejecutadas actividades en escuelas agrícolas al 30.06.2026.
3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Feria anual vocacional agrícola.	Esta actividad tiene como objetivo dar a conocer a los alumnos de 4to medio, alternativas de continuidad de estudios superiores (incluido becas, beneficios, cupos especiales), además de emprendimiento y laborales claves en la formación de capital humano del agro.	Actividad realizada el 25/09/2025 en el Liceo Agrícola El Carmen de San Fernando, participaron mas de 462 personas, con 11 stand y estudiantes de 6 escuelas agrícolas de la región. Comienzan segundo semestre del 2026.

3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Instalar huertos experimentales de frutales y/o hortalizas en predios de los liceos agrícolas, además de escuelas especiales de las tres provincias de la región.	Se realizarán a lo menos 3 actividades con alumnos de 3ro y 4to medio de los liceos seleccionados para que puedan disponer de un huerto experimental con portainjertos de CEAF.	Huertos instalados en: Liceo agrícola de Lolol, Escuela agrícola San Vicente de Paul y Liceo El Carmen de San Fernando. Comienzan segundo semestre del 2026.
		Se realizarán 3 actividades con alumnos de escuelas especiales para que puedan disponer de un huerto de autoconsumo con producción y transferencia de tecnología de CEAF.	Huertos instalados en; Colegio especial Fray Andrés de Rancagua, Escuela Especial Ayudando a Crecer de Chimbarongo y Escuela Especial Diferencial San Andrés de Pichilemu. Comienzan segundo semestre del 2026.
		Se realizarán, además, ceremonias de entrega de los huertos que se implementarán con presencia de autoridades regionales y comunidad educativa.	Ceremonias realizadas en cada entrega de huertos. Comienzan segundo semestre del 2026.
3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Concurso de innovación agrícola para alumnos de liceos técnicos y con especialidad agrícola de la región.	Financiar con 1 mill�n en materiales a cada colegio que presente un proyecto de innovación agrícola con pertinencia regional, en total se espera que participen los 10 establecimientos escolares en colaboración con CEAF.	Fueron seleccionados 10 establecimientos, de los cuales 8 aceptaron el participar en el concurso de innovación, recibiendo el financiamiento para los proyectos presentados. Comienzan segundo semestre del 2026.

3. Implementar iniciativas de extensionismo destinadas a transferir conocimiento a agricultores y estudiantes de la región.	Pasantías Escolares "Científicos por un día".	Se realizarán al menos 15 pasantías científicas anuales por el CEAF aproximadamente a 200 niños y niñas de la región, oportunidad para interactuar con nuestro equipo de I+D, y conocer y aprender de nuestra labor con propósito de inspirar a las nuevas generaciones. Se entrega kit científico.	Durante el año 2026, se han ejecutado 7 actividades, al 30.06.2026.-
4. Aplicar ciencia, tecnología y transferencia con enfoque en recursos hídricos, cambio climático y necesidades de la industria.	Diagnóstico de funcionamiento y operación de los sistemas de riego presurizado de productores agrícolas.	Realización de visitas de diagnóstico en terreno a 150 productores agrícolas anualmente de 19 comunas de la región, para verificar el funcionamiento y operación de sus respectivos sistemas de riego.	60 diagnósticos realizados el 2026 al 31.06.2026.

4. Aplicar ciencia, tecnología y transferencia con enfoque en recursos hídricos, cambio climático y necesidades de la industria.	Visita de asesoría técnica sobre mejoras en uso y operación de los sistemas de riego de pequeños productores.	Con posterioridad al diagnóstico, se desarrolla una ficha técnica y una hoja de ruta personalizada, que incluye recomendaciones de uso y mantenimiento y son entregadas en una visita de asesoría técnica a los 150 productores diagnosticados anualmente, los que, además, serán instruidos de forma práctica en estos temas y se les hará entrega de un kit de herramientas y repuestos necesarios para poder realizar mantenimientos preventivos y correctivos menores para asegurar el correcto funcionamiento de sus sistemas en el corto plazo.	30 usuarios beneficiados con visita técnica de seguimiento.
4. Aplicar ciencia, tecnología y transferencia con enfoque en recursos hídricos, cambio climático y necesidades de la industria.	Capacitación a asesores de PRODESAL e INDAP en seguimiento de mejoras de Gestión de Riego.	Se capacita mediante talleres teórico/prácticos a 95 asesores de 19 comunas para acompañar en la implementación de mejoras a los agricultores.	35 asesores capacitados al 30.06.2026.-

4. Aplicar ciencia, tecnología y transferencia con enfoque en recursos hídricos, cambio climático y necesidades de la industria.	Hoja de ruta piloto para pequeños agricultores.	Trabajo en terreno directo con pequeños agricultores, en jornadas de transferencia y entrega hoja de ruta a quienes trabajan con riego gravitacional, del secano y sistemas sustentables (no riego). Se considera diseño y costo de material gráfico, que se entrega directamente a cada agricultor.	Entrega de hoja de ruta segundo semestre 2026.
4. Aplicar ciencia, tecnología y transferencia con enfoque en recursos hídricos, cambio climático y necesidades de la industria.	Iniciativa “Lanzamiento Programa de Riego”	Organización de Evento anual regional que considera: seminario científico, análisis de la temporada, clínicas de riego y presentación de soluciones tecnológicas, en espacio abierto a la comunidad.	Evento anual se realizará el segundo semestre 2026.
5. Posesionar al CEAF como referente que promueva una producción sostenible y formación de nuevas capacidades.	Divulgación masiva del trabajo de CEAF en redes sociales y medios de prensa regionales, nacionales y especializados.	- 200 nuevos contenidos en redes del CEAF.	Mas de 500 nuevos contenidos al 30.06.2026.
		- 20 apariciones en medios regionales (escritos, tv, web, radiodifusión).	12 apariciones en medios regionales al 30.06.2026.
		- 5 apariciones en medios nacionales (escritos, tv, web, radiodifusión).	5 apariciones en medios nacionales al 31.06.2026.-
		-Producción de Video Corporativo CEAF.	Producción de video corporativo presentado en cuenta pública CEAF 2026.

5. Posesionar al CEAF como referente que promueva una producción sostenible y formación de nuevas capacidades.	Seminarios de divulgación masiva de los resultados de investigación más relevantes de CEAF en el periodo.	Se organizarán 8 o más seminarios masivos de temas de interés realizados en la región en el periodo del proyecto y de acuerdo con todos los protocolos exigidos por el Gobierno Regional. Se espera que 900 personas o más asistan a los seminarios masivos realizados por CEAF.	Se realizaron 7 Seminarios al 30.06.2026.
5. Posesionar al CEAF como referente que promueva una producción sostenible y formación de nuevas capacidades.	Organización cuenta pública anual.	-Organización de cuenta pública que dé cuenta del trabajo de un año calendario y los desafíos del centro, con invitación a nuestros usuarios, autoridades y público en general.	Actividad realizada el 20 de mayo 2026.-
		-Generación de documento digital de la gestión anual.	Producción realizada y presentada en cuenta pública el 20.05.2026.
5. Posesionar al CEAF como referente que promueva una producción sostenible y formación de nuevas capacidades.	Realización anual de Hortitrade.	Se organizan seminarios anuales para 400 personas, orientado a productores hortícolas, con expositores nacionales e internacionales. Además, considera una rueda de negocios orientada a vincular productores regionales de hortalizas con compradores nacionales e internacionales.	Actividad realizada en el Club de Campo San Fernando el 8 de abril de 2026.-

